

# Les **VICTOIRES** de **PRÉVENTIONBTP**



Initiative jeune /  
Nouvel  
embauché /  
Intérimaire



Campagne de  
communication



Innovation



Management  
de la prévention



Acteurs  
de la  
construction

## LES VAINQUEURS 2022

**OPPBTP**



preventionbtp.fr



## LES MEMBRES DU JURY DES VICTOIRES DE PRÉVENTIONBTP

- **Cécile BEAUDONNAT**,  
présidente de la Commission nationale des femmes de l'artisanat à la Capeb
  - **Philippe BONNAVE**,  
ancien P-DG de Bouygues Construction
  - **Éric BOYER**,  
président de la SCTP
  - **Arnaud CHAUMONT**,  
directeur de la formation initiale à l'OPPBTB
  - **Gilbert DE STEFANO**,  
chef du bureau des équipements et des lieux de travail (CT3)-Sous-direction des conditions de travail de la DGT
  - **Christophe DESPLAT**,  
ingénieur conseil-Direction des risques professionnels-Département prévention des risques professionnels à la Cnam
  - **Paul DUPHIL**,  
secrétaire général de l'OPPBTB
  - **Fabien FOURCADE**,  
président de la FFB Landes
  - **Jean-Marie KERHERNO**,  
président de l'OPPBTB
  - **Jonathan MAYETTE**,  
chargé de mission à la direction des politiques de formation et de l'innovation pédagogique au CCCA-BTP
  - **Philippe ROBART**,  
directeur technique à l'OPPBTB
- Animé par **Isabelle CONDOU**,  
rédactrice en chef du magazine *PréventionBTP*



# Les Victoires de PréventionBTP 2022 : l'excellence au rendez-vous

Il y a cinq ans, à l'occasion des 70 ans de l'OPPBTB, l'organisme remettait ses premiers prix récompensant des initiatives exemplaires en matière de prévention. Cette année, le concours a été relancé et force est de constater que la profession s'est à nouveau fortement mobilisée : 242 dossiers ont été reçus, preuve de l'engagement continu des entreprises et des partenaires des branches en faveur de la prévention. Comme en 2017, l'objectif des Victoires de PréventionBTP était double : saluer les progrès en prévention des entreprises du BTP et les encourager à poursuivre et amplifier cette dynamique pour que la prévention devienne un élément à part entière de la performance de l'entreprise.

## **Un concours ouvert à toutes les entreprises du BTP**

Les Victoires de PréventionBTP étaient ouvertes à l'ensemble des entreprises du BTP : préventeurs, artisans, chefs de chantier, salariés, apprentis, maîtres d'œuvre et/ou d'ouvrage... L'ensemble de l'OPPBTB, et en particulier ses agences en régions, a été mobilisé du 15 juin au 26 septembre 2022 pour encourager les professionnels à candidater dans l'une ou plusieurs des cinq catégories :

- Initiative jeune / Nouvel embauché / Intérimaire

- Campagne de communication
- Innovation
- Management de la prévention
  - 0 à 19 salariés ;
  - 20 à 49 salariés ;
  - Plus de 50 salariés.
- Démarche acteurs de la construction

## **Vingt-trois dossiers récompensés**

Fin septembre, un jury technique, composé d'experts de l'OPPBTB s'est réuni pour effectuer une présélection parmi les 242 dossiers reçus. Ce dernier a souligné la qualité des propositions et le choix a parfois été difficile. Puis, début octobre, à l'occasion de Batimat, un jury composé de personnalités représentatives de la prévention, des branches du BTP et de l'OPPBTB, a ensuite désigné un lauréat par catégorie en suivant certains critères : le nombre d'actions, leur pertinence, leur duplicabilité, l'impact sur la prévention des risques et sur la performance globale de l'entreprise. La rédaction du magazine *Prévention BTP* a également choisi de remettre un Coup de cœur spécial à l'un des dossiers soumis. En tout ce sont donc vingt-trois dossiers qui ont été récompensés. Vous en trouverez le détail dans ce livret. Ces initiatives et pratiques d'excellence peuvent servir d'exemple à toute la profession pour améliorer les conditions de travail sur les chantiers. ●

**Isabelle Condou**



Initiative jeune / Nouvel embauché / Intérimaire

## Vonthron Entreprises

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

20 à 49 salariés

Niederhausbergen,  
Grand-Est

Plomberie-Génie  
climatique-Chauffage

### L'action engagée

La PME Vonthron Entreprises a souhaité casser les codes de l'accueil sécurité avec la création d'un dojo sécurité. L'objectif ? Créer un espace qui soit exclusivement dédié à la sécurité et à la prévention au cœur de l'entreprise afin de rendre l'accueil plus attractif et pédagogique. Cet espace permet de produire des situations réelles de manière que les erreurs soient faites dans le dojo, en toute sécurité et non sur le chantier.

### Les bénéfices de l'action

Une meilleure efficacité de l'accueil sécurité : le nouvel arrivant est beaucoup plus attentif et il est acteur de son accueil sécurité. Cela favorise les échanges et les retours d'expérience. La compréhension des risques majeurs, et notamment des chutes de hauteur, est également facilitée.



### Ce que le jury a aimé

Il s'agit d'une action engageante pour l'entreprise, qui peut également la promouvoir auprès de ses clients et de ses pairs.



Initiative jeune / Nouvel embauché / Intérimaire

## MDB (Métiers du bois)

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

Entre 100 et 150 salariés

Caen, Normandie

Charpente et structure  
bois

### L'action engagée

Depuis trois ans, des actions de prévention sont menées sous l'impulsion du directeur de MDB, avec l'implication de tous les compagnons et apprentis. Ces derniers sont véritablement au cœur de la démarche de prévention, d'ailleurs c'est un apprenti qui a déposé le dossier de candidature. Chaque trimestre, un repas commun est organisé pour favoriser une bonne ambiance et l'intégration des nouveaux arrivants dans l'entreprise. MDB a également porté une attention particulière à l'aménagement de son atelier, avec l'achat d'une balayeuse aspirante et d'une raboteuse équipée de convoyeurs à rouleaux pour la manutention des poutres. Des enrouleurs électriques ont été fixés aux murs en contre-haut des postes pour limiter les chutes de plain-pied et la détérioration des câbles.

### Les bénéfices de l'action

La culture de sécurité est en pleine progression car les compagnons deviennent des moteurs d'amélioration de la santé et sécurité au travail, perçue comme facilitatrice du travail. MDB améliore le quotidien des compagnons et particulièrement la santé physique des charpentiers.



### Ce que le jury a aimé

Le témoignage enthousiaste d'un apprenti. La présentation du dossier est originale et montre une formation sécurité à 360 °.



Initiative jeune / Nouvel embauché / Intérimaire

## Lingenheld

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

10 à 19 salariés

Dabo, Grand-Est

Terrassement-  
Traitement de sol

### L'action engagée

Renforcement des accueils sécurité via des lunettes de réalité virtuelle pour les apprentis et nouveaux arrivants depuis fin 2020. Cette initiative de l'entreprise Lingenheld permet une immersion sur un chantier virtuel avec des mises en situation (port des EPI, pose de bouchons sur les piquets, angle mort des engins...). Au total, vingt et une scènes sont proposées pour une durée d'accueil d'environ 20-25 minutes. Les lunettes de réalité virtuelle sont utilisées en complément d'un accueil sécurisé comportant un livret d'accueil ainsi qu'un quiz.

### Les bénéfices de l'action

Les conditions d'accueil ont été améliorées via une sensibilisation aux risques sur chantier. Toute situation dangereuse est plus rapidement identifiée, avec une mise en sécurité qui limite le risque d'accident.



### Ce que le jury a aimé

Cette action est innovante et centrée sur la prévention des risques. Elle est très bien adaptée au public ciblé.



Campagne de communication

## Colas

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

+ de 500 salariés

Aix-en-Provence,  
Provence-Alpes-Côte  
d'Azur-Corse

Travaux routiers-  
Signalisation temporaire

### L'action engagée

L'entreprise Colas a réalisé un film de sensibilisation sur le port de la ceinture de sécurité sur les engins de chantiers et plus particulièrement sur les cylindres. Pour ce spot, l'entreprise a décidé de jouer la carte du réalisme en interviewant des salariés victimes de presqu'accident et de simuler le renversement d'un cylindre avec et sans le port de la ceinture.

### Les bénéfices de l'action

Cette campagne de sensibilisation très réaliste avait pour objectif l'élimination du risque d'écrasement et d'éjection lors d'un basculement ou d'un retournement de l'engin. Cette vidéo renforce de surcroît la démarche Safety First et One Safety initiées au sein de Colas.



### Ce que le jury a aimé

Cette campagne de communication représente un bon support pour améliorer les causeries sécurité. Elle est très qualitative dans sa réalisation et s'inscrit dans la durée.



Campagne de communication

## Roulliaud



### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

+ de 100 salariés

Notre-Dame-d'Oé,  
Centre-Val de Loire

Façade-Enduit

### L'action engagée

Une campagne d'affichage mettant en scène les enfants des salariés de l'entreprise, voilà l'idée originale qu'a eue l'entreprise Roulliaud. À cet effet, un jeu concours a été organisé en juin 2021 : les salariés devaient photographier leurs enfants équipés des bons EPI pour la bonne situation de travail. La campagne ainsi créée, reprenant le principe du nudge, était l'opportunité d'utiliser un nouveau canal de sensibilisation à la sécurité pour le personnel de l'entreprise. Elle a été déployée sur les réseaux sociaux et affichée dans l'ensemble des locaux et les bungalows de chantier.

### Les bénéficiaires de l'action

Les salariés ont apprécié cette initiative et se sont prêtés volontiers au jeu de la séance photo avec leurs enfants. Cette campagne s'inscrit complètement dans la démarche de bien-être et sécurité au travail déployée par l'entreprise.



### Ce que le jury a aimé

L'implication des salariés et la mise en scène des enfants sur des situations de travail du quotidien des parents. Le jury a décidé de décerner un coup de cœur à cette initiative pour son originalité.





Campagne de communication

## ETPM

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

+ de 250 salariés

Arcangues,  
Nouvelle Aquitaine

Travaux réseaux  
d'énergies et télécoms

### L'action engagée

Pour transmettre ses informations liées à la prévention de manière ludique, l'entreprise ETPM a opté pour l'envoi de MMS à ses collaborateurs. Ces derniers reçoivent tous les quinze jours un MMS contenant un message court associé à un visuel mixant sérieux et humour.

### Les bénéfices de l'action

Cette initiative a contribué activement au développement de la culture prévention. Ces MMS ont permis d'améliorer la communication et sont parfois utilisés comme support de causeries.



### Ce que le jury a aimé

L'utilisation des MMS sur les portables des collaborateurs pour les toucher au plus près du terrain.

Des MMS ludiques, non accusateurs qui créent une prise de conscience.



Innovation

## Lherm TP

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

50 salariés

Cugneaux, Occitanie

Travaux publics

### L'action engagée

Dans le cadre des chantiers mobiles d'enrobés projetés, l'entreprise Lherm TP a créé la silhouette d'un compagnon aux couleurs de l'entreprise et l'a accrochée par aimant à l'arrière du camion Blowpatch. Objectif : faire ralentir les automobilistes en donnant l'impression que quelqu'un traverse.

### Les bénéfices de l'action

Depuis son utilisation sur les chantiers d'enrobés projetés, l'équipe est très satisfaite et confirme l'utilité de cette silhouette, qui fait ralentir les automobilistes. Elle juge cette action très efficace.



### Ce que le jury a aimé

Le risque routier est diminué par le ralentissement des automobilistes lorsqu'ils aperçoivent la silhouette.

Les risques psychosociaux des salariés sont également diminués.



Innovation

## Établissements Cancé

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

250 salariés

Nay, Nouvelle Aquitaine

Charpente et structure  
métallique

### L'action engagée

Devant l'absence de solutions sur le marché pour réaliser les protections collectives temporaires sur ses charpentes (y compris en couverture, classe B), l'entreprise Établissements Cancé a développé et fait valider un système fixation/potelet/grille/rangement complet et ergonomique. Cette innovation a été développée en partenariat avec Batiroc Protect.

### Les bénéfices de l'action

Le système s'adapte à la majorité des situations de chantier rencontrées (planchers, rives, faîtage, couvertures avec différents empannages...). Un effort important a porté sur la facilité de mise en œuvre, réduisant au maximum la pénibilité pour les opérateurs. Des racks de rangement ont été spécialement conçus et optimisés afin d'améliorer les gestes et postures.



### Ce que le jury a aimé

Cet équipement de protection collective adaptable répond à une thématique prioritaire (chutes de hauteur).

Le produit est breveté et certifié.



Innovation

## Axians réseaux d'accès Bretagne

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

+ de 100 salariés

Pacé, Bretagne

Travaux réseaux  
d'énergies et télécoms

### L'action engagée

Pour le tirage de câbles de fibre optique, l'entreprise bretonne Axians réseaux d'accès a fait le choix d'un équipement mécanisé, la TFO 600. Il permet de supprimer les déplacements à tracter et de diminuer les postures pénibles, les risques d'écrasement et les manutentions répétées.

### Les bénéfices de l'action

Peu consommatrice en énergie, cette solution adoptée par l'entreprise est plébiscitée par ses salariés. Elle a amélioré les conditions de travail, réduit la pénibilité et le risque de troubles musculo-squelettiques. Elle diminue aussi l'emprise au sol du chantier et la pollution atmosphérique.



### Ce que le jury a aimé

Cette action répond à une thématique prioritaire : les TMS.

Il s'agit d'une innovation qui concerne un métier « de demain » (la fibre).



Management de la prévention - 10 salariés

## Élite Construction

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

- de 10 salariés

Dijon, Bourgogne-  
Franche-Comté

Maçonnerie-Gros œuvre-  
Sol industriel

### L'action engagée

Cette TPE bourguignonne a mis en place une démarche Lean. Parmi les actions déployées : briefing matinal, création d'un groupe WhatsApp pour la communication journalière, d'un calendrier sur trois semaines avec des codes couleur pour anticiper la location de matériels, les livraisons de matériaux, le phasage des chantiers, l'affectation des compagnons sur les chantiers... Élite Construction utilise également le BIM et a instauré un cahier de vie de chantier qui permet de faire un reporting des dysfonctionnements.

### Les bénéfices de l'action

L'entreprise a gagné en sérénité au sein des équipes et de la direction. Le temps d'exécution des tâches a été optimisé, tout en renforçant la sécurité. Les salariés sont impliqués dans les choix de mise en œuvre. L'entreprise a réduit ses déplacements sur site, le bruit et les émissions de poussières.



### Ce que le jury a aimé

Cette démarche est remarquable pour une TPE !



Management de la prévention - 10 salariés

## Tardy

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

- de 10 salariés

Saint-Chamon,  
Auvergne-Rhône-Alpes

Plaquisterie-Pose de  
cloison-Plâtrerie-Staff-  
Faux plafond-Plancher  
technique

### L'action engagée

Cette entreprise familiale a été reprise en 2005. Depuis, elle n'a cessé d'améliorer les conditions de travail. L'entreprise Tardy investit beaucoup en formation et en matériels (monte-matériaux, machines électroportatives sans fil, lève-plaques...). Les locaux ont été aménagés pour le confort des salariés avec sanitaires non mixtes, vestiaires, réfectoire... Ces derniers sont impliqués dans tous les choix. L'entreprise est en cours de certification Mase.

### Les bénéfices de l'action

L'entreprise ne déplore aucun accident du travail, même bénin. Elle a gagné en productivité tout en supprimant les risques avec une bonne anticipation des problèmes à venir ou présents.



### Ce que le jury a aimé

Cette entreprise a le souci permanent de simplifier la vie de ses salariés et d'améliorer leurs conditions de travail.



Management de la prévention - 10 salariés

## Zamora

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

- de 10 salariés

Bayonne,  
Nouvelle Aquitaine

Maçonnerie-Gros œuvre-  
Sol industriel

### L'action engagée

Pour l'accès aux chantiers du centre-ville de Bayonne, l'entreprise basque Zamora a troqué les véhicules motorisés pour des vélos et triporteurs. Les chantiers sont approvisionnés le matin, de bonne heure, avec un seul camion-grue qui fait le tour des chantiers pour y déposer les matériaux, puis les compagnons rejoignent leur lieu de travail à vélo. La ville de Bayonne a contribué à hauteur de 30 % de l'investissement.

### Les bénéfices de l'action

L'entreprise a réduit le risque routier pour ses salariés. Elle a optimisé l'organisation du travail et des chantiers en réduisant les temps liés aux difficultés de stationnement dans l'emprise du chantier. Cela permet également aux salariés de pratiquer une activité physique et contribue à la protection de l'environnement.



### Ce que le jury a aimé

Il s'agit d'une très bonne maîtrise des risques liés au métier et d'une belle démarche RSE.



## Jade

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

10 à 49 salariés

Wasquehal,  
Hauts-de-France

Travaux sur cordes

### L'action engagée

L'entreprise de travaux sur cordes Jade a choisi de dématérialiser l'ensemble de ses outils tout en équipant ses collaborateurs de téléphones et tablettes permettant un accès en temps réel à l'information. Trois outils de gestion ont été mis en place : Tako (activité des équipes et remontées des informations terrain), Skillz (suivi des compétences) et Dhoka (registre des EPI et matériels divers). Un portail externe a également été déployé. Il permet aux clients et partenaires d'avoir accès à la réglementation, aux recommandations, aux EPI et matériels dédiés aux travaux en hauteur.

### Les bénéfices de l'action

Cette démarche a augmenté les remontées de situations dangereuses, actes dangereux, soins bénins. Elle assure une meilleure contribution à la prévention des risques et à la réduction des accidents de travail. La gestion, la planification des formations du personnel, et l'anticipation des recyclages sont améliorées. L'entreprise a constaté également une meilleure gestion des équipements et de la planification des contrôles réglementaires.



### Ce que le jury a aimé

Cette initiative démontre une très bonne maîtrise des risques métiers.

La dématérialisation des documents accroît l'efficacité.





## La Fenêtrière

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

10 à 49 salariés

Champigny-sur-Marne,  
Île-de-France

Menuiserie PVC-Bois  
et agencement

### L'action engagée

Cette PME, déjà primée lors des Victoires de la Prévention en 2017, met en avant des engagements en RSE et en amélioration de la qualité de vie au travail. Parmi les actions engagées : l'accompagnement d'un collaborateur atteint de surdité et l'adaptation de son poste de travail, la mise en place d'un plan de continuité pendant l'épidémie de Covid-19 (adapté en langue des signes), la création d'un groupe WhatsApp « 5S vigilance », des études métier sur l'ergonomie, le bruit, les poussières...

### Les bénéfices de l'action

L'entreprise a amélioré sa qualité de vie au travail dans une démarche participative, en impliquant tous les salariés. Avec l'accompagnement de l'OPPBTB et de la médecine du travail, elle a réussi à améliorer le quotidien d'un de ses collaborateurs en le sortant de l'isolement d  à sa surdité. Les autres salariés ont été formés à la langue des signes française (LSF).



### Ce que le jury a aimé

Cette entreprise poursuit les efforts engagés en qualité de vie au travail et en matière d'environnement.



## SARL Morel

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

10 à 49 salariés

Giromagny, Bourgogne-  
Franche-Comté

Couverture-Zinguerie

### L'action engagée

L'entreprise Morel est engagée en prévention depuis 2019. Elle a défini une stratégie de prévention claire, déployée à l'ensemble des salariés de l'entreprise, et s'est lancée dans une démarche ACE (un module d'accompagnement des chefs d'entreprise). Elle gère un programme de formations : formation des chefs d'équipe à Prév'action ; formation de l'ensemble des salariés à Prév'action opérateur. Elle a mis en place une démarche « règles d'or ». Elle travaille sur une fiche de préparation de chantier avec une prise en compte des risques dès le devis. Elle est signataire de la charte Couvreurs.

### Les bénéfices de l'action

La démarche a engendré un apport de compétences en management de la prévention pour le dirigeant et le chef d'équipe. Elle profite à l'ensemble des salariés. La prise en compte des conditions de travail est un plus pour recruter.



### Ce que le jury a aimé

Cette SARL a un fort engagement dans la culture prévention.



Management de la prévention + 50 salariés

## Urano & Cie

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

+ de 50 salariés

Warcq, Grand-Est

Maçonnerie-Gros œuvre-  
Sol industriel

### L'action engagée

L'entreprise Urano & Cie a obtenu de multiples certifications depuis 2019 : ISO 14 001, ISO 9001, ISO 45 001, Mase, Qualification UTO. Elle a déployé un système de management sur la sécurité, la satisfaction client et l'impact des activités sur l'environnement. L'entreprise s'est fixée des objectifs en santé et sécurité au travail. Parmi les actions engagées : organisation de journées prévention sur différents thèmes ; mise en place d'une laverie interne, action sur les travaux en hauteur ; action sur les TMS...

### Les bénéfices de l'action

L'entreprise a constaté une nette diminution des accidents du travail avec et sans arrêt. L'absentéisme et le turnover ont également été réduits. La productivité a augmenté.



### Ce que le jury a aimé

Cette entreprise a mis en place une véritable prévention digne d'un grand groupe de 800 salariés.



Management de la prévention + 50 salariés

## SPAC

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

+ de 50 salariés

Nanterre, Île-de-France

Pose de canalisation

### L'action engagée

De 2017 à 2019, l'entreprise SPAC a déployé un programme de prévention des risques baptisé « Culture Sécurité, tous impliqués » avec l'Institut pour une culture de la sécurité industrielle (Icsi). Depuis 2021, elle a recentré la démarche de prévention sur les facteurs humains et les neurosciences. Elle a créé des modules de formation sur mesure pour sensibiliser les équipes aux erreurs humaines ainsi que des kits d'exercices ludiques, innovants et facilement accessibles.

### Les bénéfices de l'action

Plusieurs indicateurs ont mis en évidence des changements perceptibles des chefs de chantier et conducteurs de travaux dans leur approche et leur gestion des chantiers.



### Ce que le jury a aimé

Cette entreprise possède une véritable culture de sécurité intégrée.



Management de la prévention + 50 salariés

## Sylvagreg

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

+ de 50 salariés

Lomme,  
Hauts-de-France

Maçonnerie-Gros œuvre-  
Sol industriel

### L'action engagée

C'est en 2011 que l'entreprise lance sa démarche « Esprit de sécurité » visant à améliorer les comportements face aux situations dangereuses avec la mise en place de Règles d'or. En parallèle, depuis 2008, Sylvagreg s'est dotée d'une matrice dans le domaine de la prévention permettant à chacun de visualiser les actions à engager. En 2020, elle a intégré les chefs d'équipe dans la démarche. Elle met à leur disposition trente fiches pour les aider à animer leurs quarts d'heure sécurité.

### Les bénéfices de l'action

Des résultats sur dix ans qui parlent d'eux-mêmes : réduction du taux de fréquence de 62 à 23, du taux de gravité de 5 à 1,24, du nombre de jours d'arrêt de 1425 à 439 et du nombre d'AT avec arrêt de 34 à 5.



### Ce que le jury a aimé

Le process « esprit de sécurité » de l'entreprise permet d'assurer la sécurité dans la fonction d'animation et de commandement.



Acteurs de la construction

## Le Point immobilier promotion

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

- de 10 salariés

Brive-la-Gaillarde,  
Nouvelle Aquitaine

Maître d'œuvre

### L'action engagée

Le point fort de cette TPE a été l'organisation générale du chantier de l'Agora Village (Limoges) afin de renforcer la sécurité et d'optimiser l'efficacité de tous les corps d'état engagés dans cette opération (33 entreprises). En amont, une étude des moyens à déployer a été menée pour réduire les risques d'accident et faciliter les opérations. Sur site, un bâtiment a été aménagé en base vie confortable et aux normes sanitaires. Mutualisation de deux grues de levage pour les approvisionnements en étage, échafaudage unique et commun à tous les corps d'état et ascenseur mis en monte-charges dès la phase hors d'eau/hors d'air complètent le dispositif.

### Les bénéfices de l'action

Les conditions d'accueil et de vie sur le chantier ont été améliorées. La mutualisation des grues de levage et de recettes à matériaux réduit considérablement la pénibilité de manutention des différents intervenants, tout comme l'usage d'engins d'approvisionnement et de levage. L'échafaudage commun et adapté à différents corps d'état optimise la sécurité du travail en hauteur et augmente l'efficacité d'avancement des lots concernés.



### Ce que le jury a aimé

Cette démarche s'inscrit dans la mise en œuvre de moyens communs sur une opération soumise à coordination SPS.

Elle améliore les approvisionnements et diminue les contraintes de déplacements des matériaux par les salariés. Elle est bénéfique également pour le maître d'ouvrage et le maître d'œuvre, dans le cadre de l'évolution des pratiques.



Acteurs de la construction

## Altitude

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

20 à 49 salariés

Val-de-Reuil, Normandie

Maître d'œuvre

### L'action engagée

Cette démarche est engagée dans le cadre de l'attribution du marché de conception et réalisation d'un réseau passif en fibres optiques sur le territoire de la Manche. Il est attendu un pic de quatre-vingts sous-traitants, ce qui représente près de cinq cents personnes mobilisées sur le marché. Il y a eu une mise en relation de la maîtrise d'ouvrage et de la maîtrise d'œuvre avec l'OPPBT Normand, qui a proposé, entre autres, une formation spécifique à la signalisation temporaire de chantier. L'objectif était la montée en compétences des équipes en interne, avant de transposer les bonnes pratiques aux sous-traitants.

### Les bénéfices de l'action

Cette action a diminué les risques d'agression de la part d'utilisateurs mécontents de la défaillance d'une signalisation envers les opérateurs et les autres acteurs. Le CSPS, partenaire du projet et membre du club CSPS, fait des retours d'expérience et partage des bonnes pratiques. Ces retours d'expérience s'effectuent dans les deux sens : du club CSPS vers les acteurs du projet, et inversement.



### Ce que le jury a aimé

Cette démarche est issue d'une concertation entre la maîtrise d'ouvrage, la maîtrise d'œuvre et le coordonnateur SPS.

Elle permet une montée en compétences de tous les intervenants du chantier.

Cette solution peut se reproduire aisément sur d'autres opérations de ce type.



ex æquo



Acteurs de la construction

## ING2E

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

- de 10 salariés

Paris, Île-de-France

Maître d'œuvre

### L'action engagée

Le chantier de sécurisation de Notre-Dame de Paris a été mené en situation d'urgence et avec un risque d'exposition au plomb sur le site, dans l'ouvrage et aux abords. L'idée a été de développer des points d'hygiène dans la zone polluée pour satisfaire les besoins vitaux des salariés : boire, utiliser les sanitaires, se laver les mains, nettoyer les appareils de protections respiratoires... Six modules « bases avancées » ont été mis à l'écart des zones de travaux émissifs de poussières. L'entretien est effectué deux fois par jour et des mesures surfaciques sont réalisées au sol toutes les semaines pour maintenir le local à un niveau plomb le plus bas. Effectifs (500 intervenants) et visiteurs sont concernés par le dispositif.

### Les bénéfices de l'action

La proximité permanente de sanitaires répond aux besoins essentiels. Le lavage régulier des mains diminue le risque d'ingestion de plomb via des mains souillées. Le rapprochement des points d'hygiène et de décontamination des protections respiratoires au plus proche des zones de travail (hors zone travaux émissifs) est particulièrement efficace.



### Ce que le jury a aimé

Cette démarche, proposée par la maîtrise d'œuvre, permet de prendre en compte les besoins naturels des salariés et des visiteurs du chantier en diminuant les contraintes liées aux entrées et sorties de zone contaminée. Cette action est reproductible sur d'autres chantiers du même type et améliore les conditions de travail des salariés.





ex æquo



Acteurs de la construction

## Établissement public chargé de la conservation et de la restauration de la cathédrale Notre-Dame de Paris

### IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

20 à 49 salariés

Paris, Île-de-France

Maître d'œuvre

### L'action engagée

Le chantier de sécurisation de la cathédrale a nécessité l'intervention en simultané dans un même espace d'une grue à tour, de trois grues mobiles et de trois nacelles sur porteur, en particulier pour la phase de démontage de l'échafaudage sinistré. Une gestion pointue a fluidifié les opérations de levage, empêché le survol des zones interdites et les collisions lors des déplacements permanents des sept engins. Tous les engins ont été équipés d'un système anticollision, développé par la société AGS. La pose de capteurs sur les nacelles, qui repèrent les engins dans l'espace en 3D, constitue une première mondiale.

### Les bénéfices de l'action

La coordination sécurité a mis en relation des corps de métiers peu ou pas familiers à l'élingage. L'équipe adéquate a fait un travail remarquable de formation/prévention dans un contexte anxiogène. Le risque de collision grues-nacelles, qui aurait pu provoquer la chute de charges, de personnes, un renversement d'engin, d'importants dégâts matériels et sur la cathédrale a été diminué. Moins de pression a pesé sur les conducteurs d'engin, qui ont pu travailler en équipe et obtenir toutes les informations nécessaires au bon déroulement des levages dans un contexte difficile.



### Ce que le jury a aimé

Cette démarche permet la mise en œuvre rapide d'un système de gestion des zones de survol et des zones interdites. Une opération qui demande une grande concertation entre tous les acteurs dans l'acte de construire.



**PRIX SPÉCIAL**  
Coup de cœur de la rédaction

## Association ouvrière des Compagnons du Devoir et du Tour de France (AOCDTF)

### IDENTITÉ

Association de type loi 1901, reconnue d'utilité publique.

Plus de 1000 jeunes en formation accueillis chaque année.

### L'action engagée

C'est un chantier cent pour cent BIM que l'Association ouvrière des Compagnons du Devoir et du Tour de France (AOCDTF) a mené dans le cadre de la construction du nouveau centre de formation de Strasbourg. Dès le début de la phase de conception, des outils destinés à gérer, optimiser, percevoir numériquement les aspects de la prévention, que ce soit pour la gestion de la construction ou de l'exploitation maintenance, ont été déployés. Tous les acteurs du projet, mais aussi des acteurs externes, comme la Carsat et l'OPPBTP, ont été mobilisés. Dans le cadre de ce chantier, un PIC dynamique a été mis en place et la préfabrication a largement été utilisée.

### Les bénéfices de l'action

Ces actions ont permis notamment la réduction du bruit, des risques d'accident, de minimiser la coactivité en zone étroite, et d'optimiser les zones de maintenance en phase d'utilisation du bâtiment. Aujourd'hui, le chantier, après dix-huit mois de travaux, ne présente aucun jour de retard. Le budget est également maîtrisé, le processus BIM déployé a contribué, à ce jour, à atteindre de tels objectifs.



### Ce que la rédaction a aimé

Un chantier exemplaire dans son utilisation du BIM qui a impliqué l'ensemble des acteurs de l'acte de construire.



**PRIX SPÉCIAL**  
Prévention et performance

## Prométhée

### **IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE**

10 à 49 salariés

Lomme, Hauts-de-France

Maçonnerie-Gros œuvre-Sol industriel

### **L'action engagée**

L'entreprise spécialisée dans la conception de préfabriqués béton (balcons et linteaux) a lancé une réflexion sur l'ergonomie de ses postes de travail, avec le soutien et l'expertise de son service de santé au travail. De nouveaux équipements, plus faciles d'utilisation, limitant les efforts et améliorant les postures, ont été mis à disposition des dix salariés de l'atelier de préfabrication, qui ont pu les tester en situation réelle. Parmi les nouveaux équipements, par exemple, des tables à niveau constant, un transpalette élévateur, un rouleau électrique pour tirer le béton, une lisseuse électrique. Pour ces achats, l'entreprise a bénéficié d'une subvention de la Carsat.

### **Bénéfices de l'action**

Les résultats sont clairement positifs, les salariés ont maintenant de meilleures conditions de travail et, de plus, des gains de temps ont pu être observés. Les risques de troubles musculo-squelettiques sont nettement réduits, et, avec eux, les risques d'inaptitude et de maladie professionnelle. De plus, l'utilisation d'une balayeuse aspiratrice a limité notablement le risque d'inhalation de poussières. Cette action a, en outre, permis une économie de 186 077 euros, soit un rendement de 2,89.



### **Ce que le jury a aimé**

L'attention portée aux conditions de travail et à l'approche participative. Les gains en performance sont nets et démontrent que l'amélioration des conditions de travail a un impact positif sur la performance globale de l'entreprise.

**Organisme professionnel de prévention  
du bâtiment et des travaux publics**

25, avenue du Général Leclerc - 92660 Boulogne-Billancourt Cedex  
Tél. : 01 46 09 27 00 - E-mail : [cn@oppbtp.fr](mailto:cn@oppbtp.fr)

**OPPBTP**



[preventionbtp.fr](http://preventionbtp.fr)

